



**МИНИСТР  
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ленина ул., д. 28, г. Новосибирск, 630004  
тел.: (383) 222-72-50, факс: (383) 227-13-83  
E-mail: [kanc@mintrud.nso.ru](mailto:kanc@mintrud.nso.ru)

04.02.2016

№ 354-13-16/29

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О Региональном соглашении  
о минимальной заработной плате в  
Новосибирской области

Главам муниципальных районов  
и городских округов  
Новосибирской области

Направляю для руководства и использования в работе Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области (далее - Соглашение), Предложение о присоединении к Соглашению и Разъяснения министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области по применению Соглашения.

Соглашение и Предложение о присоединении к Соглашению опубликовано в газете «Советская Сибирь» от 3 февраля 2016 года № 5.

В целях предотвращения конфликтных ситуаций в организациях необходимо провести информирование населения и работодателей о порядке применения Соглашения.

Приложение на 5 л. в 1 экз.

И.В. Шмидт

**Разъяснения министерства труда, занятости и трудовых ресурсов  
Новосибирской области по применению Регионального соглашения  
о минимальной заработной плате в Новосибирской области**

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ на заседании Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 22 января 2016 года заключено новое Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области (далее – Соглашение). Соглашение вступило в действие с момента опубликования в газете «Советская Сибирь» от 3 февраля 2016 года № 5 и действует до 31 декабря 2016 года.

Соглашением установлена минимальная заработная плата:  
для работников организаций бюджетной сферы – в размере **9030** рублей;  
для работников организаций внебюджетной сферы (кроме организаций сельского хозяйства) – **9390** рублей;  
для работников организаций сельского хозяйства – в размере **6660** рублей.

**Минимальная заработная плата включает оклад (тарифную ставку), компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).**

**Соглашение действует в отношении всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, а также работодателей, уполномочивших данное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединившихся к Соглашению.** На организации, финансируемые из федерального бюджета, действие Соглашения не распространяется.

Существует процедура присоединения к Соглашению организаций не участвующих в его заключении. После заключения Соглашения министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (уполномоченный орган исполнительной власти Новосибирской области) предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории области и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Предложение официально опубликовано вместе с текстом Соглашения в газете «Советская Сибирь» 3 февраля 2016 года № 5.

**Трудовым кодексом РФ предусмотрено право работодателей отказаться от присоединения к Соглашению.** Для этого работодателю, не участвовавшему в заключении Соглашения, в течение **30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению (до 3 марта 2016 года включительно)** необходимо представить в

министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области **мотивированный письменный отказ** от присоединения к Соглашению. В мотивированном письменном отказе должны быть указаны **объективные причины экономического и производственного характера**, не позволяющие установить минимальную заработную плату работникам организации в размере, предусмотренном Соглашением.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иным представителем (представительным органом) работников, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, установленного в Соглашении.

Согласно статье 31 Трудового кодекса РФ, в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган). Таким образом, при отсутствии профсоюза к мотивированному письменному отказу от присоединения к Соглашению может прилагаться протокол консультаций работодателя и избранных представителей (представительных органов) работников.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению будут направляться в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области, осуществляющую контроль за выполнением установленной минимальной заработной платы.

**Если работодатель не направил мотивированный письменный отказ или отказ признан немотивированным, то присоединение к Соглашению происходит автоматически, и Соглашение подлежит обязательному исполнению работодателем.**

**Месячная начисленная заработная плата работника не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением. Минимальная заработная плата, установленная работодателем, может быть выше минимальной заработной платы, установленной Соглашением.**

Работодатели, не выполняющие Соглашение, несут административную ответственность в соответствии со статьей 5.27 «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»:

- для руководителя организации – штраф от 1000 до 5000 руб.;
- для индивидуального предпринимателя - штраф от 1000 до 5000 руб.;
- для организации – штраф от 30 000 до 50 000 руб.

Дела об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 5.27, согласно статьи 23.12 «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» рассматривает Государственная

инспекция труда в Новосибирской области. А также, указанные дела могут рассматриваться судьями в случаях, если орган или должностное лицо, к которым поступило дело о таком административном правонарушении, передает его на рассмотрение судье.

Кроме того, если должностное лицо было ранее подвергнуто административному наказанию за аналогичное административное правонарушение законодательства о труде (часть 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях), это влечет следующую административную ответственность:

- для руководителя организации – штраф от 10000 до 20000 руб. или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- для индивидуального предпринимателя - штраф от 10000 до 20000 руб.;
- для организации – штраф от 50 000 до 70 000 руб.

# РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о минимальной заработной плате в Новосибирской области

Правительство Новосибирской области, Федерация профсоюзов Новосибирской области, Новосибирская областная общественная организация «Союз руководителей предприятий и работодателей», именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новосибирской области и учитывая социально-экономические условия в Новосибирской области, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Установить на территории Новосибирской области минимальную заработную плату в следующих размерах:

для работников организаций бюджетной сферы – в размере 9030 рублей;

для работников организаций внебюджетной сферы (кроме организаций сельского хозяйства) – в размере 9390 рублей;

для работников организаций сельского хозяйства – в размере 6660 рублей.

2. Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, стимулирующие и компенсационные выплаты.

3. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к нему, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4. Порядок присоединения работодателей к Соглашению установлен статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Соглашение вступает в силу со дня его официального опубликования и действует до 31 декабря 2016 года.

6. Текст Соглашения публикуется в газете «Советская Сибирь» вместе с предложением работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Новосибирской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

*От объединений  
работодателей*

Председатель Совета  
Новосибирской областной  
общественной организации  
«Союз руководителей  
предприятий и  
работодателей»



Кузьмин

*От объединений  
профсоюзов*

Председатель  
общественной  
организации Федерации  
профсоюзов  
Новосибирской области



*От Правительства  
области*

Губернатор  
Новосибирской области



В.Ф. Городецкий

Работодателям,  
осуществляющим деятельность  
на территории Новосибирской области

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ПРИСОЕДИНЕНИИ  
К РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ  
В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

На территории Новосибирской области заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области между Правительством Новосибирской области, Федерацией профсоюзов Новосибирской области от лица областных объединений профсоюзов, Новосибирской областной общественной организацией «Союз руководителей предприятий и работодателей» от лица объединений работодателей области (далее – Соглашение). Соглашение прошло уведомительную регистрацию в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, регистрационный номер 2 от 25 января 2016 года.

В соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к Соглашению.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения о присоединении к Соглашению, работодатели, не участвовавшие в заключении Соглашения, не представят в министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (630004 г. Новосибирск, ул. Ленина, 28) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на указанных работодателей с момента его опубликования.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, или иным представителем (представительным органом) работников, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, установленного в Соглашении. Отказ должен содержать сведения об организации: наименование, ФИО руководителя, фактический почтовый адрес и телефон, вид экономической деятельности, численность работников организации.

Соглашение и предложение о присоединении к Соглашению размещены на официальном сайте министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области ([www.mintrud.nso.ru](http://www.mintrud.nso.ru): вкладка «Труд», раздел «Социальное партнерство», подраздел «Региональное соглашение»).

Министр труда, занятости и  
трудовых ресурсов Новосибирской области

  
И.В. Шмидт